



7

Informe y avances de las Comisiones de Habilidades Humanas Integrales.

Comisión 1. Liderazgo y trabajo en equipo.

Comisión 2: Comunicación Efectiva.

Comisión 3: Resolución de problemas y toma de decisiones.

Comisión 4: Responsabilidad social y ética profesional.

Comisión 5: Aprendizaje continuo e innovación.

Comisión 6: Gestión del tiempo y adaptabilidad.



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO®

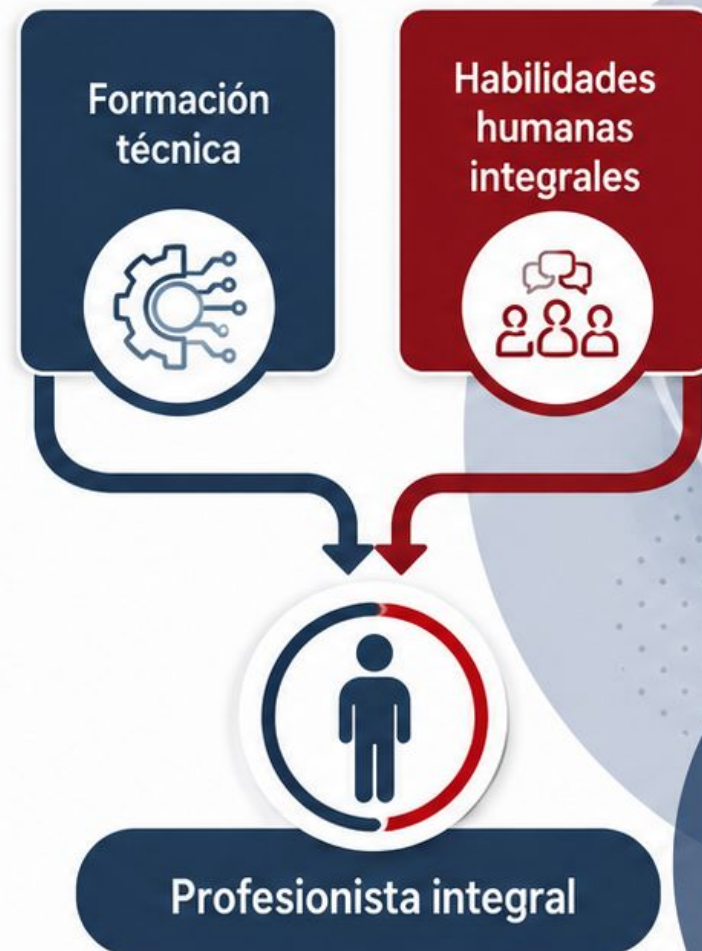


CITIA

¿Por qué fortalecer las
Habilidades Humanas Integrales?

Porque **el conocimiento técnico** ya no es suficiente.

Los empleadores reconocen la preparación técnica de nuestros egresados, pero también identifican áreas de oportunidad en comunicación, trabajo en equipo, liderazgo, adaptabilidad y toma de decisiones.



• — Tecnología + Humanidad = Impacto que transforma — •

Lo que están diciendo los empleadores

Nuestros egresados tienen buena preparación técnica, **pero requieren fortalecer sus habilidades humanas.**

Los empleadores valoran los conocimientos disciplinares, pero siguen identificando áreas de oportunidad en comunicación, trabajo en equipo, liderazgo, adaptabilidad y toma de decisiones.



Nuestra respuesta institucional

La respuesta es un **microcurso** breve, práctico y focalizado.

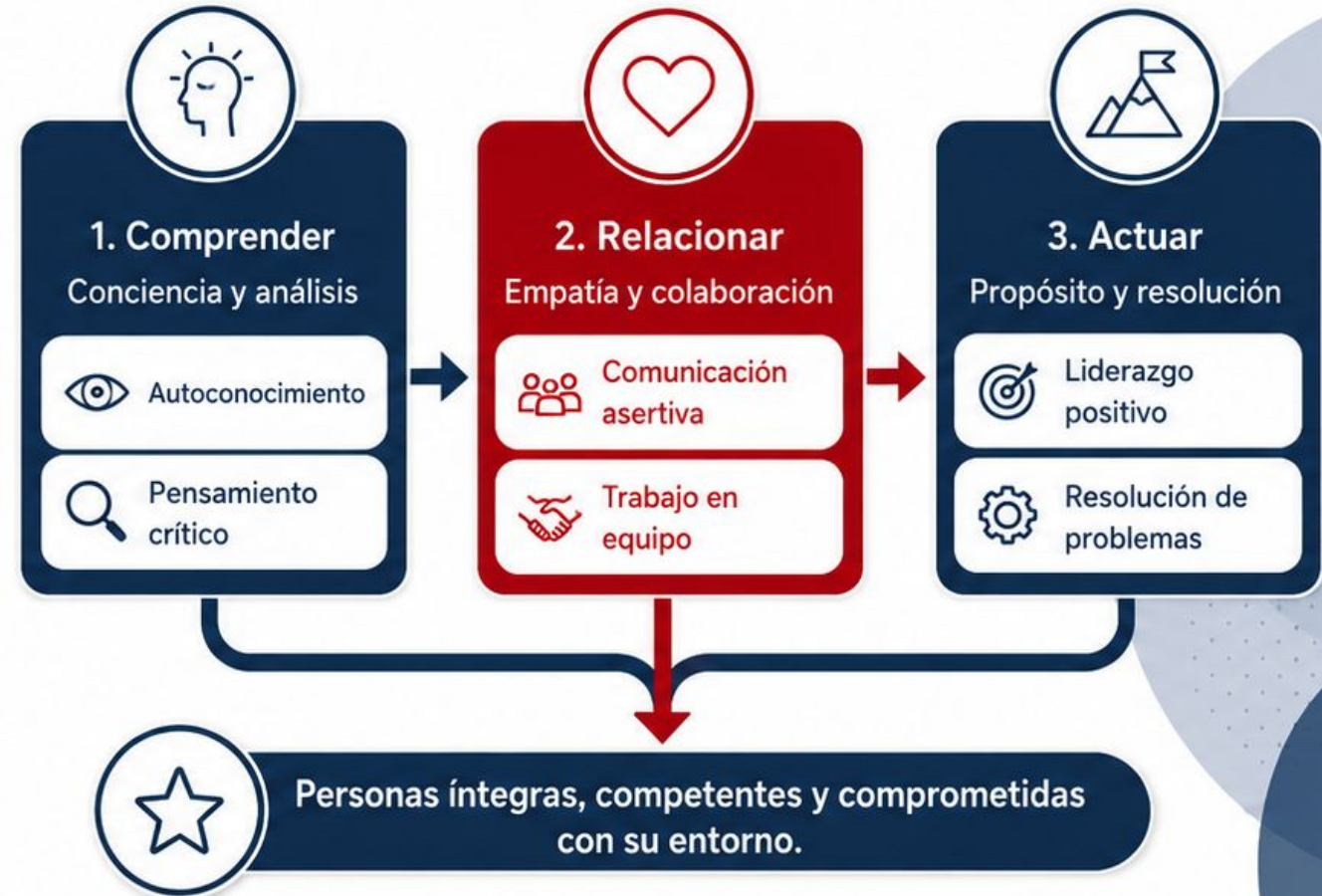
Las grandes reformas curriculares requieren tiempo. Un microcurso nos permite responder desde ahora a una necesidad detectada por los empleadores, fortalecer capacidades prioritarias y evaluar resultados en el corto plazo.



El corazón del microcurso

Seis habilidades clave para decidir mejor

Desarrollamos competencias humanas que fortalecen el juicio, la empatía y la acción con propósito.



El corazón del microcurso

Un microcurso, gran impacto: **formación que transforma**

Este microcurso impulsa a las personas a aplicar sus habilidades en la vida real y generar un cambio positivo en su entorno.

