

# El Motor de la Evolución Profesional

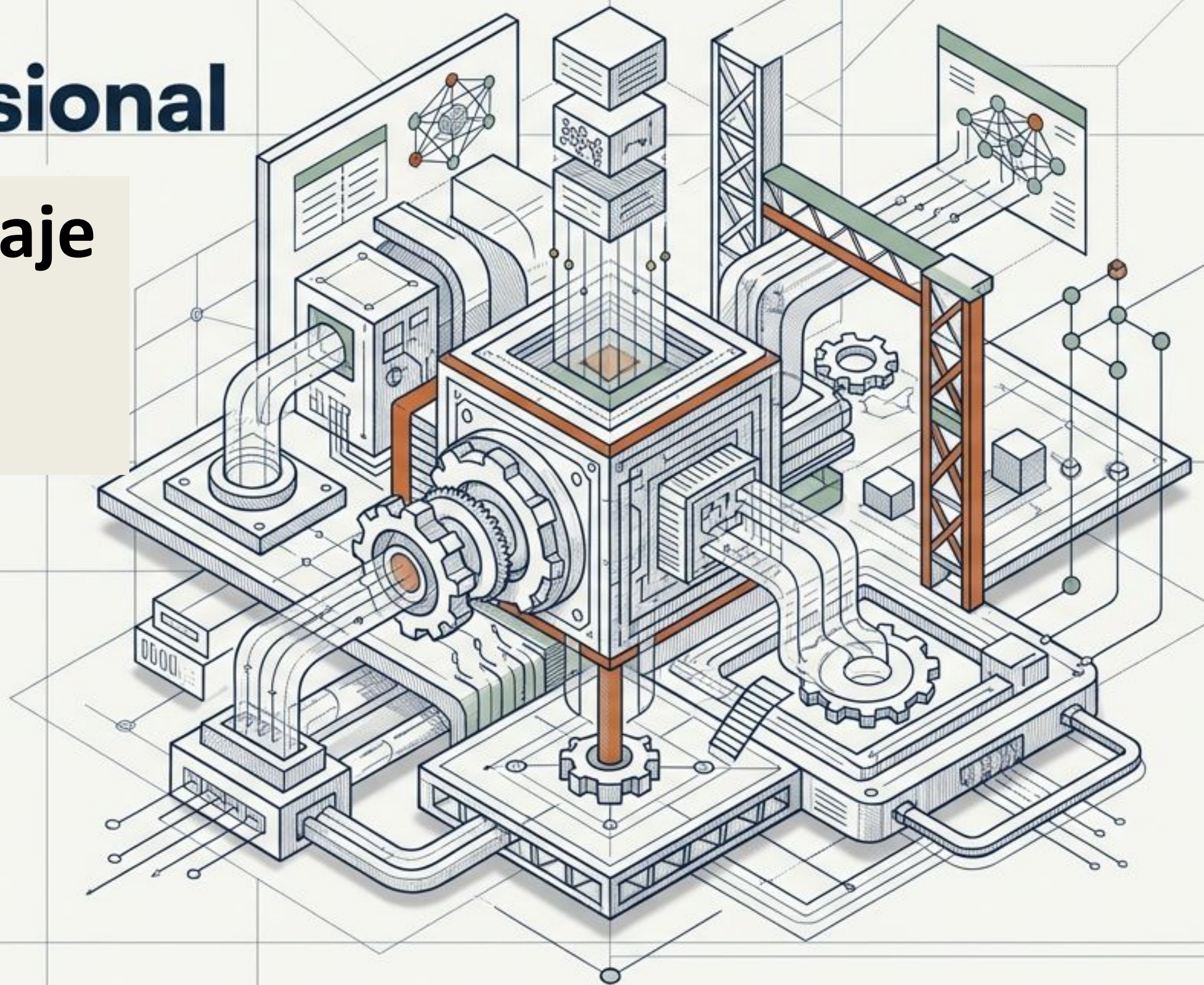
## Microcurso Aprendizaje permanente e Innovación continua



**Modalidad:** Microaprendizaje autogestivo (20 Horas).

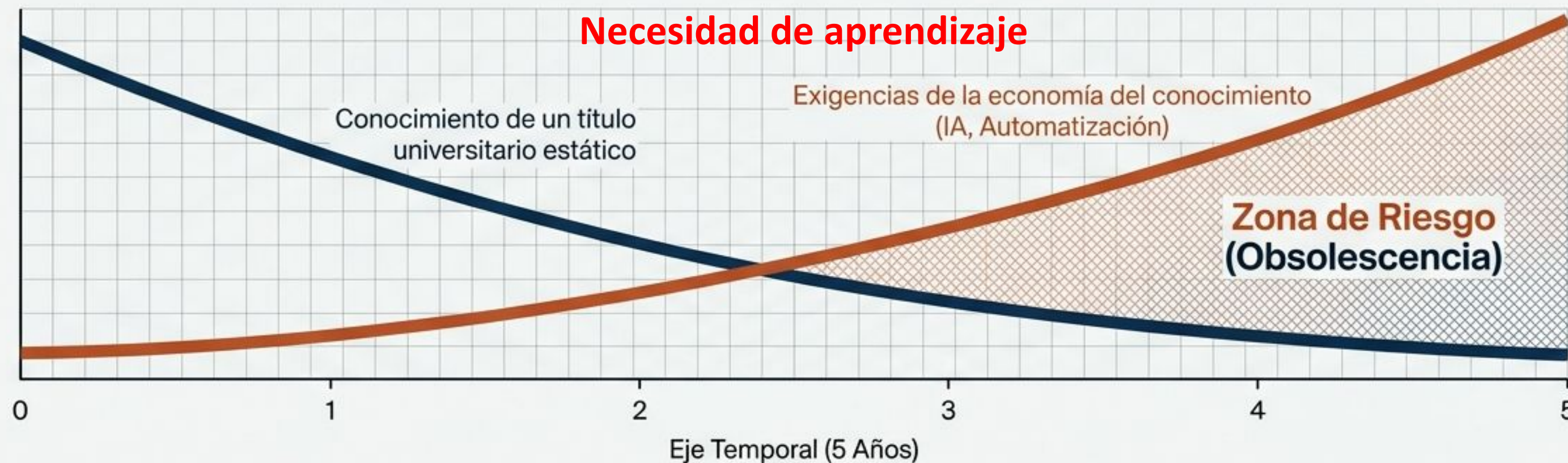


**Objetivo:** Transformar la obsolescencia en innovación continua.



# La información estática caduca a una velocidad alarmante

## La Brecha de la Obsolescencia



Los cambios tecnológicos y científicos hacen que la formación inicial sea insuficiente.

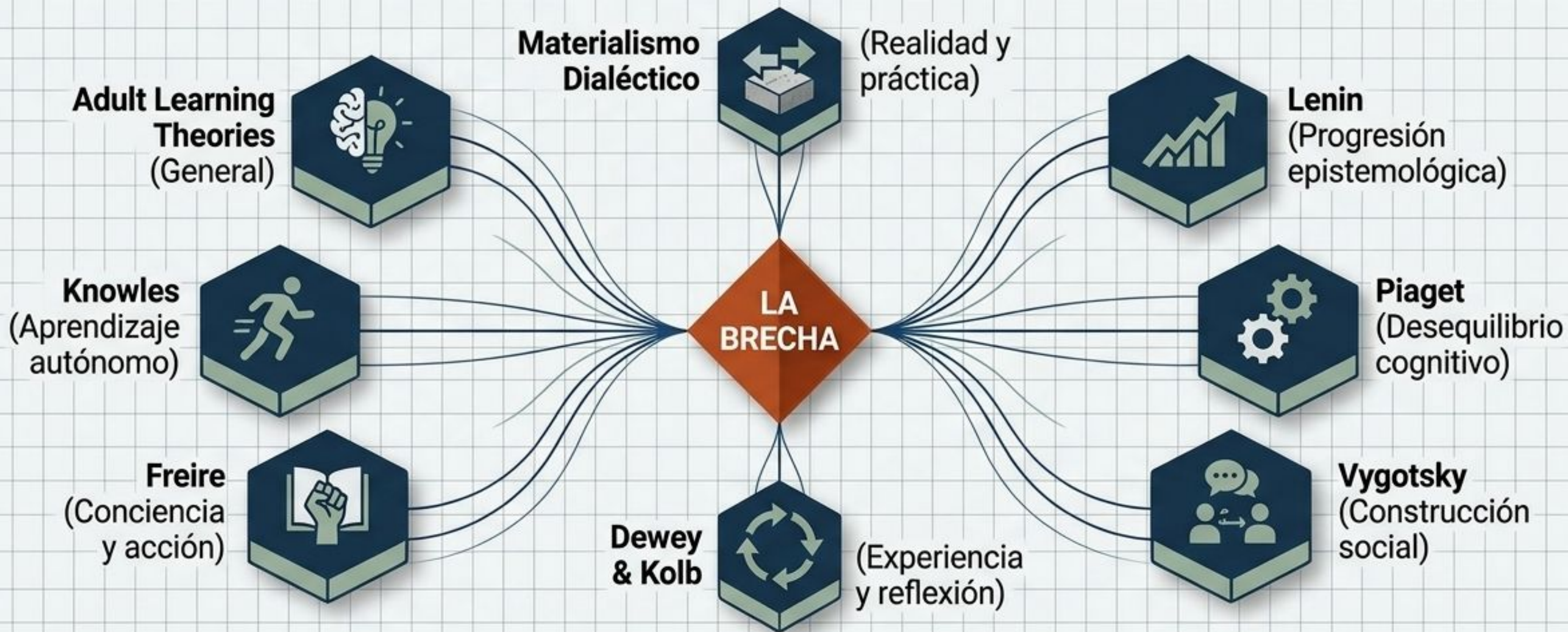


Sobrevivir no basta. Prosperar exige cambiar el consumo pasivo por sistemas interconectados.



# Marco Teórico

## La contradicción es el verdadero motor del aprendizaje

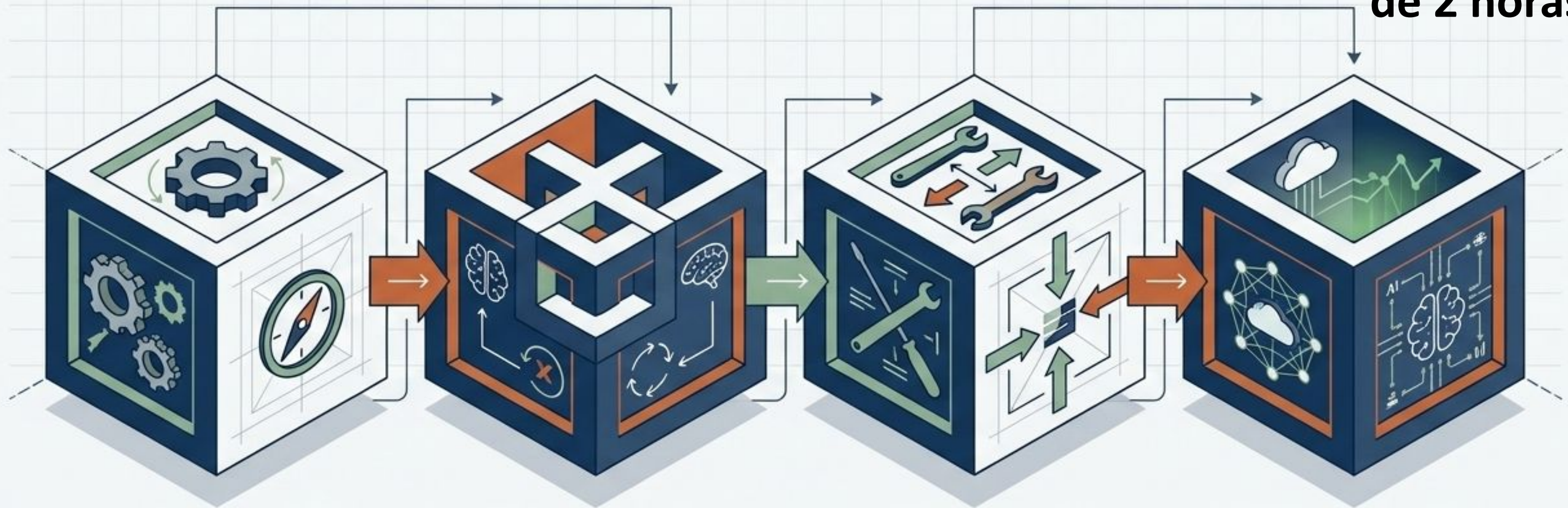


El aprendizaje surge de una tensión dialéctica fundamental:  
Lo que sé hoy ↔ **[LA BRECHA / NECESIDAD DE APRENDER]** ↔ Lo que la realidad exige

# La maquinaria del aprendizaje permanente

## Estructura del Curso

10 sesiones  
de 2 horas



**1. Fundamentos:**  
Mapeo de la realidad  
y el cambio (5h)

**2. Autorregulación:**  
Identificación de brechas  
y hackeo cognitivo (5h)

**3. Resolución:**  
Metodologías para  
transformar el problema  
en solución (5h)

**4. El SPAGC:** Diseño del  
Segundo Cerebro Digital  
e integración de IA (5h)

# Fundamentación del Aprendizaje

## (Unidad 1)



La práctica y la reflexión son las únicas fuentes reales de conocimiento duradero.

# Unidad 2 Diagnóstico de Brechas de Aprendizaje

## The Visualizer



## Interface Tooltips



### Calibración FODA

- Análisis estructurado de fortalezas y áreas de oportunidad frente a las demandas del siglo XXI.



### Fijación de Coordinadas

- Traducción de necesidades en objetivos SMART.



### Output del Sistema

- Un mapa personal de competencias y un plan preliminar de desarrollo.

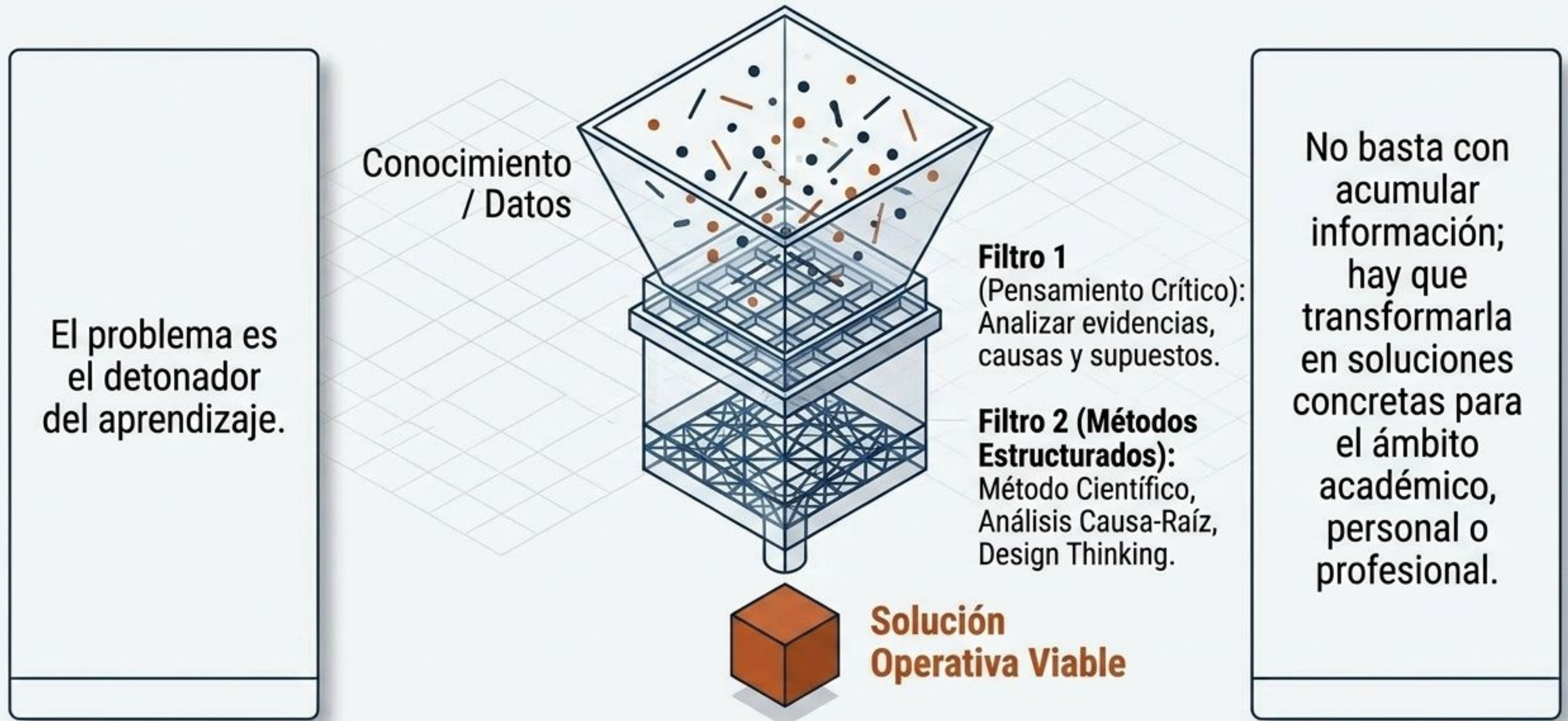
# Diagnóstico y Autoregulación del Aprendizaje (Unidad 2)



Para vencer la curva del olvido, el motor de autorregulación requiere abandonar el consumo pasivo e implementar algoritmos cognitivos de alta eficiencia.

# Resolución de problemas e innovación

## (Unidad 3)



# Unidad 4 Gestión Personal del Conocimiento

¿  
El ecosistema integra,  
libros, revistas, expertos,  
redes e inteligencia  
artificial en un repositorio  
estructurado



**Producto:** Sistema Personal de Gestión del Conocimiento operativo.

# El circuito de microaprendizaje diario

Diseñado para agendas saturadas:  
una rutina estructurada que prioriza  
agresivamente la práctica aplicada  
sobre el consumo pasivo.

**110m:** Reflexión Metacognitiva  
& Autoevaluación (Integración)

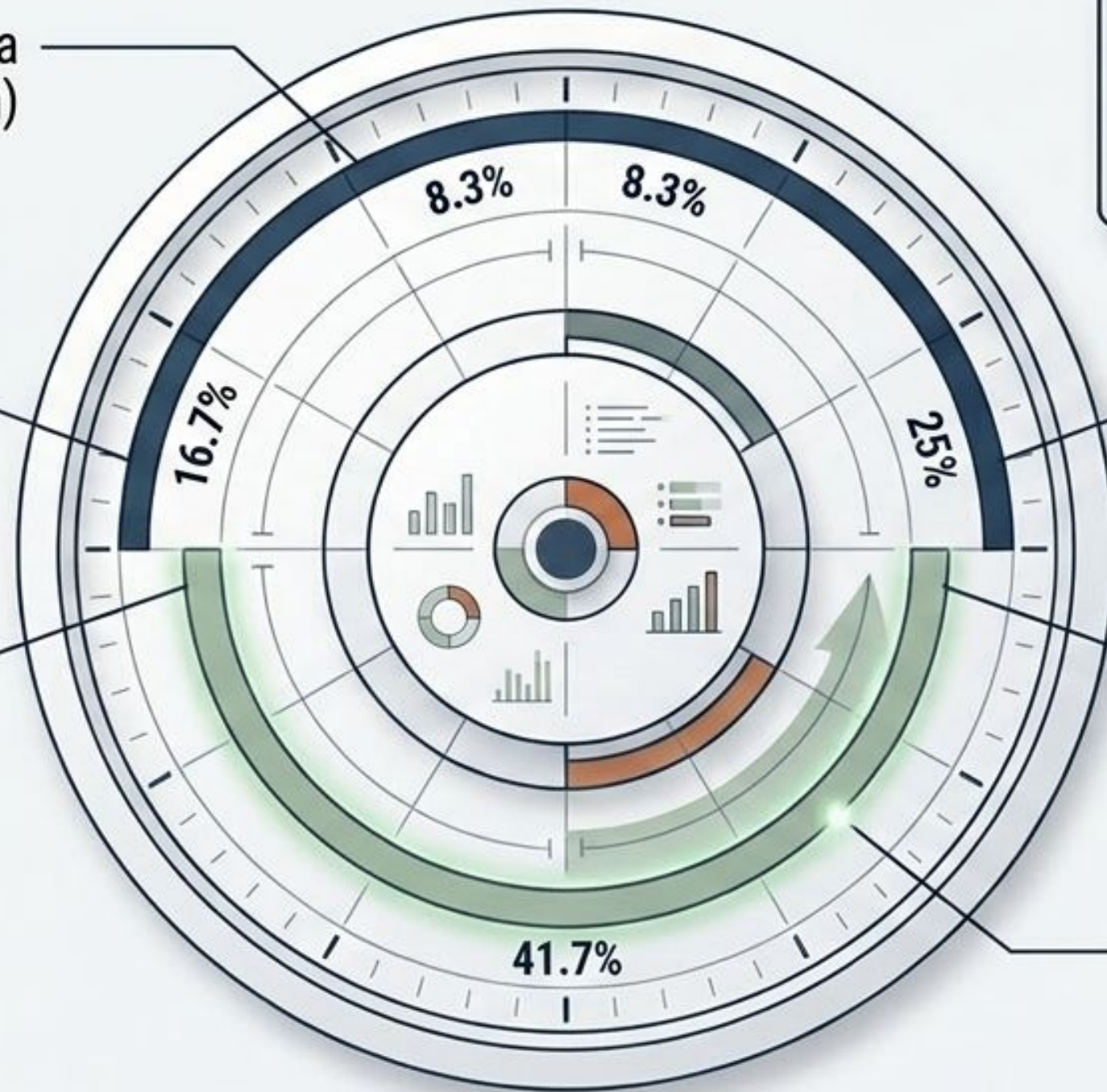
**110m:** Reflexión  
& Autorocopiatiata  
(Integración)

**90m:** Producto  
(Evidencia Tangible)

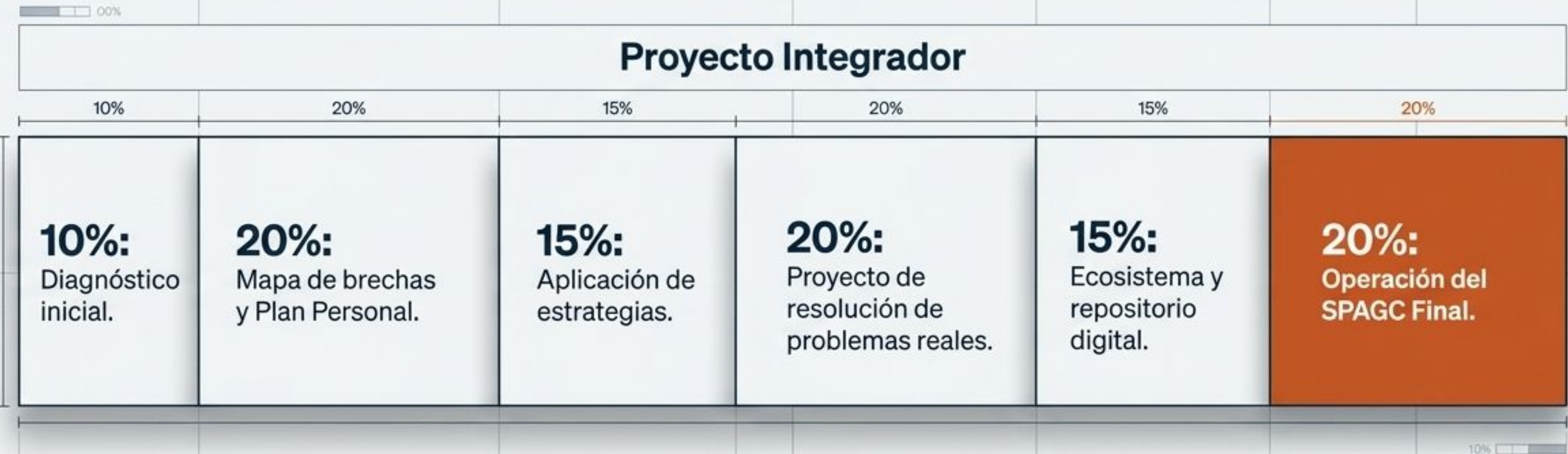
**00m:** Pregunta Detonadora  
(Chispa)

**10m:** Video Breve &  
Lectura Magistral  
(Contexto)

**40m:** Actividad Práctica  
& Herramienta  
(Construcción)



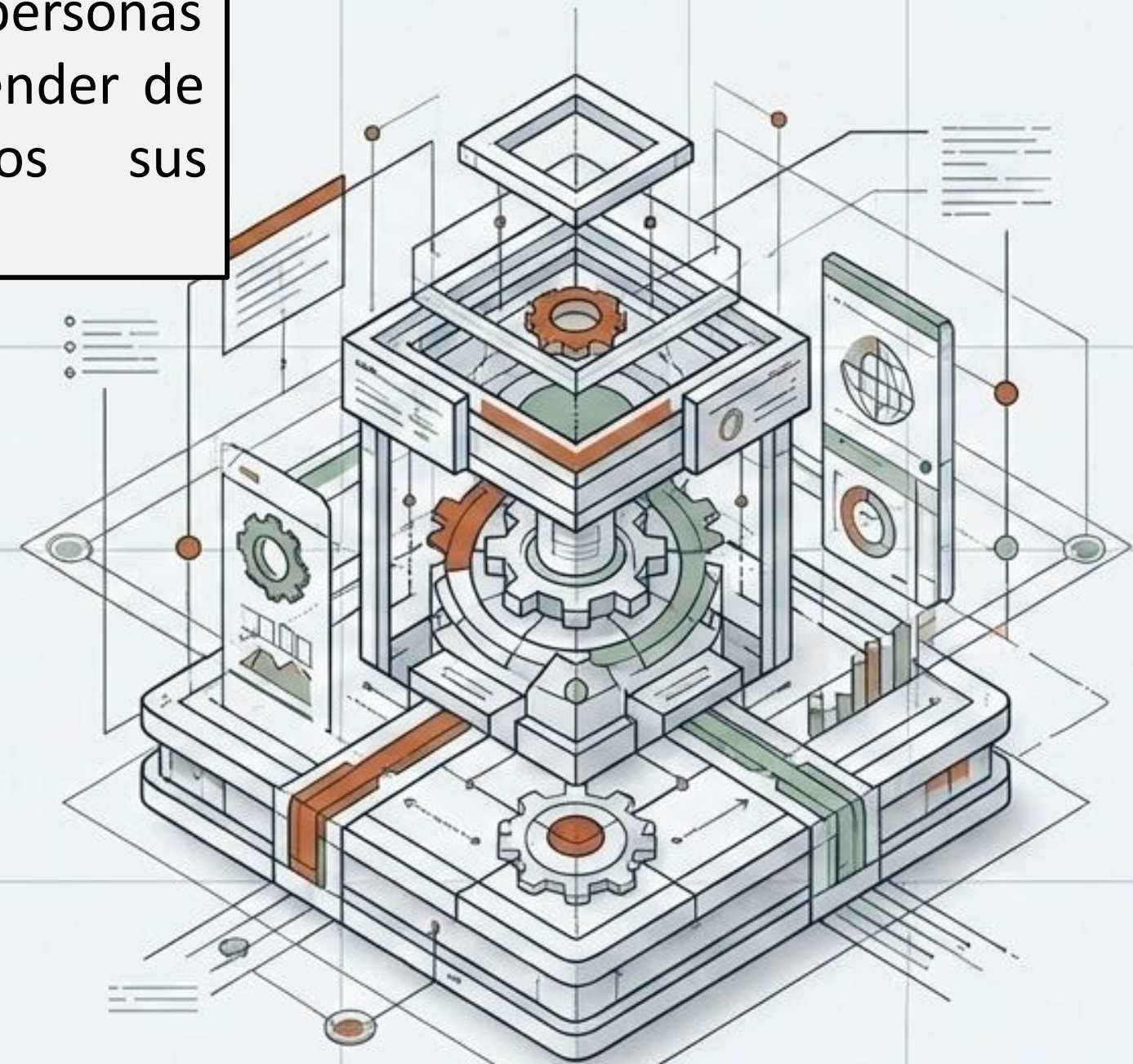
# Cero exámenes teóricos. 100% aplicación real.



Tu evidencia final no es una calificación, es un sistema operativo vivo, estructurado y listo para escalar tu trayectoria profesional de por vida.

**Perfil de ingreso** El microcurso está dirigido a estudiantes de educación superior y, de manera general, a personas interesadas en fortalecer su capacidad para aprender de forma autónoma y mantener actualizados sus conocimientos y competencias

**Perfil de egreso** El egresado será un aprendiz autónomo y permanente, capaz de observar los cambios de su entorno, identificar sus necesidades y brechas de conocimiento, planificar y autorregular su aprendizaje, aplicar estrategias eficaces, resolver problemas, utilizar críticamente redes y tecnologías y construir un Sistema Personal de Aprendizaje y Gestión del Conocimiento que le permita continuar desarrollando sus competencias a lo largo de la vida



**Tu activo mas valioso es tu capacidad de aprender a aprender**