



## **4**

Presentación de las acciones prioritarias de la Subsecretaría de Educación Superior.



Gobierno de  
**México**

**Educación**  
Secretaría de Educación Pública



# Sesión Ordinaria del Consejo Nacional de la ANUIES

## Subsecretaría de Educación Superior



2026  
año de  
Margarita  
**Maza**



Gobierno de  
**México**

**Educación**  
Secretaría de Educación Pública



**Actualización:**

**Plataforma SaberesMX y Curso SanaMente  
LibreMente**



**2026**  
año de  
**Margarita  
Maza**



**SaberresMX**  
Universidad para toda la vida

Una plataforma  
social y comunitaria

**877,201**

Personas registradas en la plataforma

**843,156**

Usuarios en cursos



The screenshot shows the website's header with the Mexican Government logo and navigation links for 'Trámites' and 'Gobierno'. Below this is the SaberresMX logo and a search bar. A navigation menu includes 'Contacto', 'Cómo funciona', and 'Iniciar'. The main content area features a large heading 'El saber te espera' and a sub-heading '¿Qué quieres aprender hoy?'. A search input field contains the text 'Ej: matemáticas, arte, etc.' and a 'Buscar' button. Below the search bar are 'Iniciar' and 'Cursos' buttons. On the right side, there is a photograph of a smiling young woman with a purple backpack, holding several books.

# Estudiantes registrados por entidad

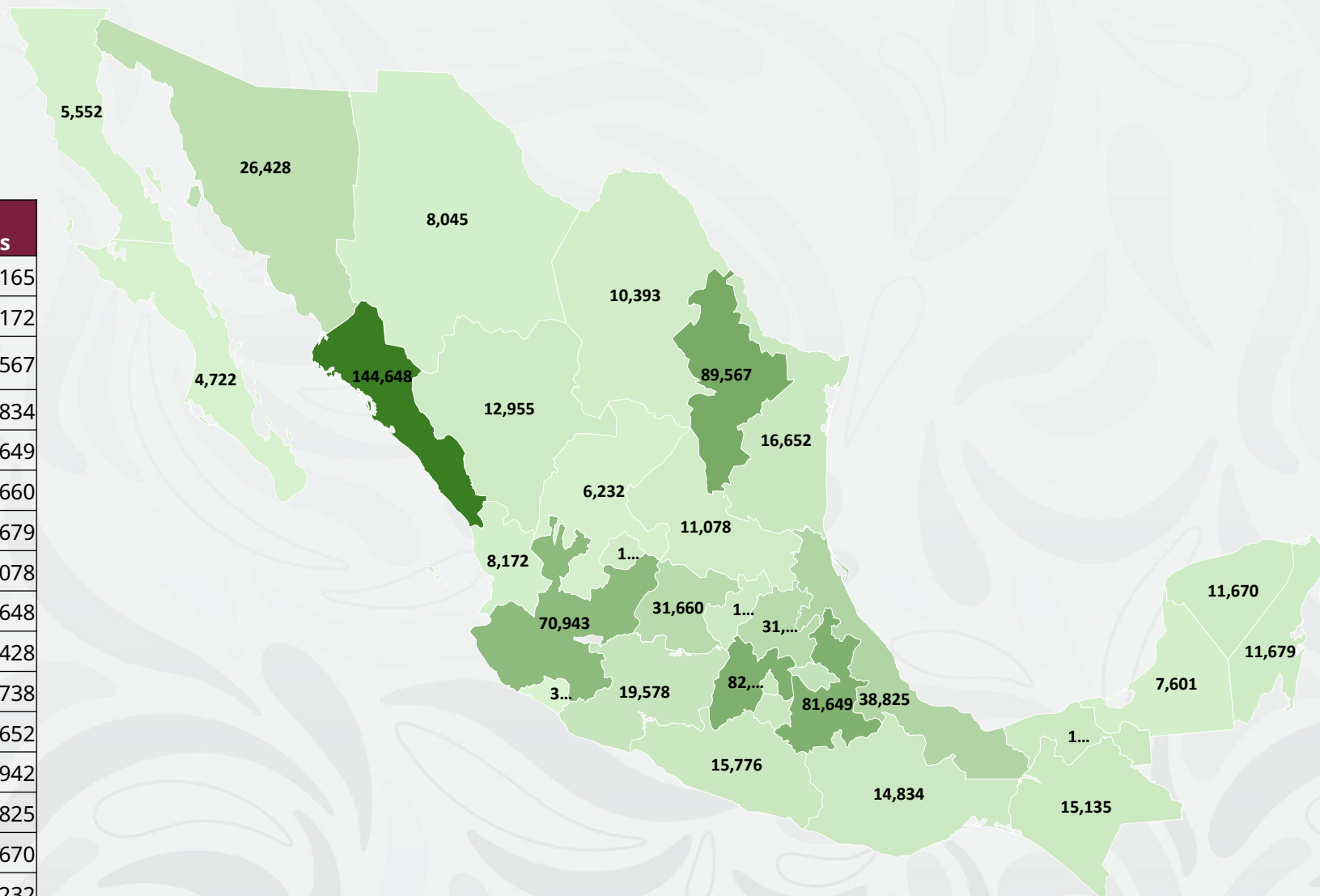


**Educación**  
Secretaría de Educación Pública



**SaberesMX**  
Universidad para toda la vida

Estado	Usuarios registrados	Estado	Usuarios registrados
AGUASCALIENTES	11,296	MORELOS	16,165
BAJA CALIFORNIA	5,552	NAYARIT	8,172
BAJA CALIFORNIA SUR	4,722	NUEVO LEÓN	89,567
CAMPECHE	7,601	OAXACA	14,834
CHIAPAS	15,135	PUEBLA	81,649
CHIHUAHUA	8,045	QUERÉTARO	13,660
CIUDAD DE MÉXICO	17,403	QUINTANA ROO	11,679
COAHUILA	10,393	SAN LUIS POTOSÍ	11,078
COLIMA	3,042	SINALOA	144,648
DURANGO	12,955	SONORA	26,428
GUANAJUATO	31,660	TABASCO	15,738
GUERRERO	15,776	TAMAULIPAS	16,652
HIDALGO	31,643	TLAXCALA	20,942
JALISCO	70,943	VERACRUZ	38,825
ESTADO DE MÉXICO	82,495	YUCATÁN	11,670
MICHOACÁN	19,578	ZACATECAS	6,232



# Avances en la implementación del curso



**Aumento de 83% en un mes: más de 380 mil personas se han inscrito al curso en las últimas semanas**

Corte al 24 de febrero  Corte al 24 de marzo

**451,953**  
inscritos(as)

**833,375**  
inscritos(as)

**283,395**  
finalizaron

**613,233**  
finalizaron

**62.7% habían terminado el curso**

**73.58% han terminado el curso**



Gobierno de  
**México**

**Educación**  
Secretaría de Educación Pública



**Iniciativa:**

**Más allá de las pantallas**



**2026**  
año de  
**Margarita  
Maza**

**El problema del uso de los dispositivos y las redes ya no es un asunto de hábitos individuales: los entornos digitales están produciendo efectos reales en la salud mental, la atención y la conducta.**

REDES SOCIALES >

## **Meta y YouTube pierden el juicio sobre la adicción de los menores a redes sociales y son declaradas “negligentes”**

En una sentencia pionera, un jurado afirma que la plataforma de vídeo y la matriz de Facebook e Instagram dañaron a los niños con su diseño adictivo



**41 estados en EE.UU. han iniciado acciones legales, evidenciando un problema extendido.**

**Las IES deben abrir con sus comunidades una discusión crítica sobre el impacto de los dispositivos y entornos digitales en la vida educativa y el bienestar.**

# Más allá de las pantallas:

## Foro Nacional

### IMPACTO DE LAS TECNOLOGÍAS DIGITALES EN LA EDUCACIÓN Y EN LA SALUD MENTAL

#### +500 asistentes:

Estudiantes, Autoridades Educativas,  
Especialistas nacionales e internacionales

➔ Impacto digital en juventudes exige una respuesta integral entre educación, salud mental y regulación.

➔ Se subrayó la necesidad de fortalecer formación docente, socialización presencial y uso responsable de la tecnología.

➔ Se planteó avanzar hacia una política de integridad digital universitaria.



# Arte, atención y conciencia en la era digital



Gobierno de  
**México**

**Educación**  
Secretaría de Educación Pública

El debate sobre el uso de dispositivos también se da desde las expresiones **artísticas como vía para recuperar la atención**

Exposición pictórica que convoca a **16 artistas mexicanos (32 obras)** para abrir una reflexión sobre el impacto de las pantallas en la infancia y la juventud.

## Sesiones de Parlamento abierto.

- Convocatorias a **estudiantes, madres y padres e familia, docentes y sociedad en general.**
- **Conversaciones colectivas** sobre el impacto de las tecnologías.
- **Construcción de una conciencia compartida** sobre bienestar digital.





Gobierno de  
**México**

**Educación**  
Secretaría de Educación Pública



**Convenio:**

**INEA-SEP-ANUIES**



**2026**  
año de  
**Margarita  
Maza**

## Firma de Convenio de Colaboración INEA-SEP-ANUIES

### Objetivo

Sumar esfuerzos para erradicar el analfabetismo y abatir el rezago educativo, incorporando el apoyo de estudiantes de IES vía servicio social y prácticas profesionales.

**Educación**  
Secretaría de Educación Pública

Impulso institucional, difusión y coordinación



Servicios gratuitos, materiales, capacitación, evaluación y certificación

**IES**

Movilización de estudiantes voluntarios, habilitación de espacios

- Servicio social como experiencia de **impacto comunitario**
- Estudiantes como **agentes de transformación social**
- Capacitación y certificación como **asesores educativos**

**“Con cada persona que aprende a leer y escribir, avanzamos para izar la bandera blanca que declare a México territorio libre de analfabetismo”**

# División de la meta por entidad federativa

## Meta Nacional: 100 mil personas alfabetizadas

Entidad	Meta de Alfabetizados	Entidad	Meta de Alfabetizados
Aguascalientes	2,348	Morelos	1,232
Baja California	3,894	Nayarit	1,267
Baja California Sur	809	Nuevo León	649
Campeche	3,476	Oaxaca	1,017
Chiapas	5,653	Puebla	6,321
Chihuahua	4,267	Querétaro	3,016
Ciudad de México	12,634	Quintana Roo	4,541
Coahuila	1,315	San Luis Potosí	1,777
Colima	655	Sinaloa	5,100
Durango	1,147	Sonora	2,880
Guanajuato	1,785	Tabasco	4,676
Guerrero	2,529	Tamaulipas	880
Hidalgo	1,303	Tlaxcala	182
Jalisco	3,353	Veracruz	1,917
México	10,143	Yucatán	4,244
Michoacán	4,699	Zacatecas	291

**Nota:** La participación de cada entidad federativa es de acuerdo con el número de personas adultas sin alfabetizar dentro de su territorio

Las 1,169 instituciones públicas de educación superior están llamadas a ser una fuerza decisiva para llevar la alfabetización a donde más se necesita.

## Reconocimiento para IES y estudiantes con el cumplimiento de la meta

- Certificado “**Universidades por la Alfabetización**” otorgado por SEP e INEA
- Distintivo de **Servicio Social con Impacto Social** para estudiantes sobresalientes

# Solicitud de enlace institucional para el seguimiento de la iniciativa INEA-SEP-ANUIES

Para avanzar de manera hacia la meta nacional de  
**100 mil personas alfabetizadas**

Se solicita a cada IES designar un **enlace institucional responsable del seguimiento y la comunicación con la instancia coordinadora.**

## Actividades:

- Coordinar la participación de la institución
- Dar seguimiento a las acciones comprometidas
- Mantener comunicación directa para el acompañamiento
- Facilitar el reporte de avances y resultados.

Formulario para registro del enlace con las IES





Gobierno de  
**México**

**Educación**  
Secretaría de Educación Pública



# Presentación de Encuesta de Inglés en Educación Superior

---



**2026**  
año de  
Margarita  
**Maza**

# Importancia del inglés

## EF English Proficiency Index 2025



**En la era de la inteligencia artificial, el dominio del inglés facilita tanto el aprovechamiento de estas tecnologías como la participación en su orientación crítica.**

**México se encuentra en la categoría de “muy bajo dominio del inglés”, al ocupar la posición 103 entre 123 países evaluados.**

**Durante el último año, México cayó al último lugar de América Latina en dominio del inglés.**



**El plurilingüismo y el aprendizaje de idiomas, además de favorecer la movilidad y la empleabilidad, son esenciales para la comprensión y la comunicación entre los pueblos.**

# Encuesta de Inglés en Educación Superior

Convoca a las instituciones de educación superior a aportar información institucional para construir un diagnóstico nacional sobre la enseñanza y el aprendizaje del inglés en México

## ¿Qué buscamos conocer?

- Cómo se ofrece la enseñanza del inglés
- En qué modalidades se imparte
- Qué estructura institucional la sostiene
- Con qué capacidad académica opera
- Qué carga y recursos implica su enseñanza
- Qué herramientas tecnológicas respaldan su enseñanza

## ¿Cuál es el objetivo?

La información permitirá **identificar barreras, prioridades y necesidades de apoyo para fortalecer la enseñanza del inglés** en la educación superior, así como orientar una iniciativa nacional de comparación y mejora.



**Fecha límite para el llenado del formulario:**  
**4° semana de abril**

**La participación de las IES será clave para contar con un panorama nacional sólido y útil para la toma de decisiones.**



# Cambios normativos estructurales:

---

## Actualización de Convenios Marco y Anexos de Ejecución 2026



**2026**  
año de  
Margarita  
Maza

# Los Convenios Marco que regían la relación entre el Gobierno Federal, las Universidades Públicas Estatales y las Entidades Federativas databan del año 2016.



**Educación**  
Secretaría de Educación Pública

## Se realizó la armonización normativa acorde con la transformación educativa del país:

- **Artículo tercero de la CPEUM (2019)**
  - **Ley General de Educación (2019)**
- **Nueva Ley General de Educación Superior (2021)**
  - **Ley General de Contabilidad Gubernamental**
    - **Ley Federal de Austeridad Republicana**
- **Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios**
- **Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria**

# Compromisos de las UPES y los Gobiernos Estatales

- ✓ Avance hacia un financiamiento estatal paritario: 50%-50%.
- ✓ Incremento de la matrícula y ampliación de la oferta educativa.
- ✓ Fortalecimiento de la inclusión y de la interculturalidad.
- ✓ Abatir adeudos y avanzar con el saneamiento financiero.
- ✓ Reformas a sistemas de pensiones, reingenierías y programas de austeridad republicana.
- ✓ Diagnósticos de salud mental y protocolos de prevención de violencias.
- ✓ Transformación digital y universidad abierta para toda la vida.
- ✓ Información estadística para el Sistema de Información y Gestión Educativa (SIGED).
- ✓ Entrega de los recursos estatales a las UPES en tiempo y forma.



## Responsabilidades Administrativas

En el supuesto de que los Gobiernos de las Entidades Federativas incumplan los compromisos de pago establecidos en el Convenio Marco y sus Anexos de Ejecución, dará pauta a las **responsabilidades contenidas en el Título Cuarto de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos** (Cláusula Segunda del Convenio Marco).



**2026**  
año de  
**Margarita Maza**





## Adeudos por parte de los Gobiernos Estatales a las UPES

Estado	Institución Educativa	Total 2019-2025	Años donde presentan adeudos
Coahuila	Universidad Autónoma de Coahuila	\$3,882,971,048.32	2019-2025
Colima	Universidad de Colima	\$67,653,353.50	2022,2024-2025
Chihuahua	Universidad Autónoma de Chihuahua	\$876,292,169.43	2019-2023
	Universidad Autónoma de Ciudad Juárez	\$538,198,036.65	2019-2022
Durango	Universidad Juárez del Estado de Durango	\$172,295,858.78	2020-2023
Quintana Roo	Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo	\$82,879,952.22	2020-2021
San Luis Potosí	Universidad Autónoma de San Luis Potosí	\$511,671,117.00	2022-2024
Sinaloa	Universidad Autónoma de Occidente	\$3,248,793.00	2021
Sonora	Instituto Tecnológico de Sonora	\$454,152,810.04	2019-2022
	Universidad de Sonora	\$192,080,835.00	2019-2021
Tamaulipas	Universidad Autónoma de Tamaulipas	\$1,855,697,269.19	2019-2022,2024-2025
Yucatán	Universidad Autónoma de Yucatán	\$260,643,872.00	2021-2023
<b>TOTAL</b>		<b>\$8,897,785,115.13</b>	

# Avance paulatino hacia la aportación paritaria

## Promedio de aportación estatal al subsidio público ordinario 2024, 2025 y 2026, UPES

**% Promedio 2024**  
**38.37%**

**% Promedio 2025**  
**39.62%**

**% Promedio 2026**  
**40.83%**

# Variación de aportación estatal al subsidio público ordinario 2025 Vs 2026, UPES



Estado	% Estatal 2025	% Estatal 2026	Variación %	Monto total nominal
Durango	25.91%	31.03%	5.13%	\$249,045,135
Michoacán	44.61%	49.23%	4.62%	\$403,774,748
Nuevo León	28.54%	33.03%	4.49%	\$616,855,190
Baja California Sur	29.29%	33.60%	4.30%	\$63,651,385
Querétaro	40.76%	44.03%	3.27%	\$193,587,170
Guerrero	30.00%	33.21%	3.20%	\$173,258,825
Chihuahua (UACJ)	38.03%	40.57%	2.54%	\$86,873,179
Chiapas	39.20%	41.56%	2.36%	\$109,485,747
Sinaloa (UAdeO)	50.00%	52.29%	2.29%	\$42,576,272
Aguascalientes	40.17%	42.34%	2.17%	\$72,477,957
Quintana Roo	50.00%	51.88%	1.88%	\$8,566,516
Sonora (ITSON)	46.76%	48.40%	1.64%	\$62,505,007
Tlaxcala	17.00%	18.40%	1.40%	\$16,199,259
Zacatecas	23.40%	24.62%	1.22%	\$48,988,630
Hidalgo	44.48%	45.68%	1.21%	\$79,188,972
Jalisco	52.74%	53.83%	1.09%	\$404,584,798
Chihuahua (UACH)	45.36%	46.41%	1.06%	\$28,601,979
Morelos	45.94%	46.95%	1.01%	\$58,092,998
Campeche (UNACAR)	40.43%	41.43%	1.00%	\$25,551,559

Estado	% Estatal 2025	% Estatal 2026	Variación %	Monto total nominal
Campeche (UAC)	35.77%	36.77%	1.00%	\$35,423,984
Sinaloa (UAS)	32.52%	33.52%	1.00%	\$150,000,000
México	50.00%	50.98%	0.98%	\$68,056,766
Nayarit	22.93%	23.78%	0.85%	\$20,000,000
Veracruz	52.97%	53.77%	0.80%	\$178,013,701
Oaxaca	12.57%	12.82%	0.25%	\$2,218,621
Guanajuato	38.52%	38.65%	0.13%	\$35,993,310
San Luis Potosí	16.93%	16.97%	0.04%	\$10,123,110
Baja California	50.00%	50.00%	0.00%	-\$24,858,714
Coahuila	50.00%	50.00%	0.00%	\$11,802,003
Sonora (UNISON)	50.00%	50.00%	0.00%	\$55,497,564
Tabasco	50.00%	50.00%	0.00%	\$23,904,894
Puebla	33.33%	33.08%	-0.26%	\$20,745,709
Yucatán	13.56%	13.06%	-0.50%	\$47,119,119
Colima	23.71%	22.51%	-1.20%	-\$26,083,736
Tamaulipas	43.79%	42.48%	-1.32%	\$80,916,458
<b>Total</b>	<b>39.62%</b>	<b>40.83%</b>	<b>1.21%</b>	<b>\$3,432,738,115</b>

**Fuente:** DGESUI, Dirección de Subsidio a Universidades. Monto de Anexos de Ejecución Formalizados 2025 y 2026.

# Aportaciones estatales para lograr la paridad en el año 2030

ENTIDAD FEDERATIVA	2027	2028	2029	2030	TOTAL
AGUASCALIENTES	\$ 105,704,902.75	\$ 105,704,902.75	\$ 105,704,902.75	\$ 105,704,902.75	\$ 422,819,611.00
B.C.S.	\$ 94,896,950.50	\$ 94,896,950.50	\$ 94,896,950.50	\$ 94,896,950.50	\$ 379,587,802.00
CAMPECHE	\$ 133,130,697.50	\$ 133,130,697.50	\$ 133,130,697.50	\$ 133,130,697.50	\$ 532,522,790.00
COLIMA	\$ 348,971,135.25	\$ 348,971,135.25	\$ 348,971,135.25	\$ 348,971,135.25	\$ 1,395,884,541.00
CHIAPAS	\$ 140,085,812.50	\$ 140,085,812.50	\$ 140,085,812.50	\$ 140,085,812.50	\$ 560,343,250.00
CHIHUAHUA	\$ 230,419,524.75	\$ 230,419,524.75	\$ 230,419,524.75	\$ 230,419,524.75	\$ 921,678,099.00
DURANGO	\$ 293,368,368.25	\$ 293,368,368.25	\$ 293,368,368.25	\$ 293,368,368.25	\$ 1,173,473,473.00
GUANAJUATO	\$ 245,957,269.00	\$ 245,957,269.00	\$ 245,957,269.00	\$ 245,957,269.00	\$ 983,829,076.00
GUERRERO	\$ 393,245,565.75	\$ 393,245,565.75	\$ 393,245,565.75	\$ 393,245,565.75	\$ 1,572,982,263.00
HIDALGO	\$ 124,848,701.25	\$ 124,848,701.25	\$ 124,848,701.25	\$ 124,848,701.25	\$ 499,394,805.00
MICHOACÁN	\$ 174,047,213.00	\$ 174,047,213.00	\$ 174,047,213.00	\$ 174,047,213.00	\$ 696,188,852.00
MORELOS	\$ 96,670,168.25	\$ 96,670,168.25	\$ 96,670,168.25	\$ 96,670,168.25	\$ 386,680,673.00
NAYARIT	\$ 334,759,406.75	\$ 334,759,406.75	\$ 334,759,406.75	\$ 334,759,406.75	\$ 1,339,037,627.00
NUEVO LEÓN	\$1,097,128,554.75	\$1,097,128,554.75	\$1,097,128,554.75	\$1,097,128,554.75	\$ 4,388,514,219.00
OAXACA	\$ 274,039,288.75	\$ 274,039,288.75	\$ 274,039,288.75	\$ 274,039,288.75	\$ 1,096,157,155.00
PUEBLA	\$ 740,489,004.25	\$ 740,489,004.25	\$ 740,489,004.25	\$ 740,489,004.25	\$ 2,961,956,017.00
QUERÉTARO	\$ 172,520,989.00	\$ 172,520,989.00	\$ 172,520,989.00	\$ 172,520,989.00	\$ 690,083,956.00
S.L.P	\$ 513,843,310.00	\$ 513,843,310.00	\$ 513,843,310.00	\$ 513,843,310.00	\$ 2,055,373,240.00
SINALOA	\$ 745,516,245.25	\$ 745,516,245.25	\$ 745,516,245.25	\$ 745,516,245.25	\$ 2,982,064,981.00
SONORA	\$ 61,615,778.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 61,615,778.00
TAMAULIPAS	\$ 219,251,133.50	\$ 219,251,133.50	\$ 219,251,133.50	\$ 219,251,133.50	\$ 877,004,534.00
TLAXCALA	\$ 169,575,686.00	\$ 169,575,686.00	\$ 169,575,686.00	\$ 169,575,686.00	\$ 678,302,744.00
YUCATAN	\$ 540,299,245.25	\$ 540,299,245.25	\$ 540,299,245.25	\$ 540,299,245.25	\$ 2,161,196,981.00
ZACATECAS	\$ 306,548,442.50	\$ 306,548,442.50	\$ 306,548,442.50	\$ 306,548,442.50	\$ 1,226,193,770.00
<b>TOTAL</b>	<b>\$7,556,933,392.75</b>	<b>\$7,495,317,614.75</b>	<b>\$7,495,317,614.75</b>	<b>\$7,495,317,614.75</b>	<b>\$30,042,886,237.00</b>

Nota: Bajo el supuesto de que el subsidio federal crece 3.5% anual, el subsidio estatal debe aumentar 7,500 mdp cada año para que en 2030 haya una aportación paritaria.



# Porcentaje de aportación estatal

## UNIVERSIDAD AUTÓNOMA BENITO JUÁREZ DE OAXACA



**% Estatal Actual**

12.82%

% Estatal 2027	% Estatal 2028	% Estatal 2029	% Estatal 2030
13.82%	14.82%	15.82%	16.82%

## UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE YUCATÁN

**% Estatal Actual**

13.06%

% Estatal 2027	% Estatal 2028	% Estatal 2029	% Estatal 2030
14.06%	15.06%	16.06%	17.06%

## UNIVERSIDAD JUÁREZ DEL ESTADO DE DURANGO

**% Estatal Actual**

31.03%

% Estatal 2027	% Estatal 2028	% Estatal 2029	% Estatal 2030
35.54%	40.36%	45.18%	50.00%

## UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA

**% Estatal Actual**

33.52%



2020  
Maza

% Estatal 2027	% Estatal 2028	% Estatal 2029	% Estatal 2030
39.51%	43.01%	46.50%	50.00%



# Avances en saneamiento financiero

---



**2026**  
año de  
**Margarita  
Maza**

# El Problema de las Pensiones Universitarias

- Prácticamente todos los sistemas de pensiones del país presentan problemas financieros. Son las **universidades y sus trabajadores los que han logrado el mayor número de acuerdos** para reformar los sistemas de seguridad social.
- A la fecha, las **universidades** han concretado **70 reformas**, mientras que las **Instituciones Estatales de Seguridad Social** han concretado solo **38 reformas**.
- En los últimos tres años de existencia del fondo U081 (2016, 2017 y 2018) se realizaron reformas en **nueve Universidades Públicas Estatales**. Posterior a la desaparición del fondo (2019-2024) únicamente se **concretaron dos reformas**.
- En un esfuerzo inédito, en 2025 se **actualizaron los estudios actuariales de todas las UPES, y se cuenta con el diagnóstico pormenorizado** de su situación y de las reformas que aun quedan pendientes por realizar.

# Fondo de Apoyo para la Atención a Problemas Estructurales de las Universidades Públicas Estatales (U081)

- El objetivo fue **incentivar reformas** que disminuyan los pasivos pensionarios en las UPES y el flujo de gasto por este concepto.
- Desde 2002 hasta 2018 **se distribuyeron \$14,486.73 millones** a través del Fondo.
- **El ahorro por las reformas**, con información a 2024, **es de \$954,463.17 millones.**

Corte al 31 de diciembre de 2024 (cifras en millones de pesos)				
		Sin Reformas	Con Reformas	Ahorro
Pasivo Costo Patrón	Generación Actual	789,075.90	579,906.51	209,169.39
	Nuevas Generaciones	899,183.60	365,629.21	533,554.39
	Cuotas de trabajadores y pensionados		211,739.40	211,739.40
	<b>TOTAL</b>	<b>1,688,259.50</b>	<b>733,796.33</b>	<b>954,463.17</b>

**Por cada peso invertido, el país ahorra 66 pesos**

## Universidades que concretaron reformas a sus sistemas de pensiones en 2025

- **Universidad Autónoma de Guanajuato:** Incremento de cuotas y aportaciones, eliminan seguro médico particular (ahorro fiscal estimado: 7,400 millones de pesos, a valor presente).
- **Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo (UMSNH):** Reforma nuevas generaciones, para que cuenten solo con pensión del IMSS (ahorro fiscal estimado: 57 mil millones de pesos, a valor presente).
- **Universidad Autónoma de Campeche (UACAM):** Eliminan doble pensión (ahorro fiscal estimado: 6,753 millones de pesos, a valor presente).

# Universidades que ya iniciaron reformas a sus sistemas de pensiones en 2025-2026

1. **Universidad Autónoma de Sinaloa:** comenzó un proceso de reingeniería financiera, con reducción de pensiones.
2. **Universidad Autónoma de Yucatán:** incremento de cuotas y aportaciones; ajuste en montos y requisitos.
3. **Universidad Autónoma de Coahuila:** Cuenta Individual Adicional para Nuevas Generaciones.
4. **Universidad Autónoma de Baja California Sur:** con base en los resultados el estudio actuarial, diseñarán su reforma.
5. **Universidad Autónoma de Ciudad Juárez:** Incremento en Cuotas y Aportaciones; Ajuste en Salario Regulador.
6. **Universidad Autónoma de Chihuahua:** con base en los resultados el estudio actuarial, diseñarán su reforma.
7. **Universidad Autónoma de Aguascalientes:** Reforma Integral (requisitos, montos, cuotas, etc.).
8. **Universidad Autónoma de Nayarit:** con base en los resultados el estudio actuarial, diseñarán su reforma.
9. **Benemérita Universidad Autónoma de Puebla:** con base en los resultados el estudio actuarial, diseñarán su reforma.
10. **Universidad de Colima:** con base en los resultados el estudio actuarial, diseñarán su reforma.
11. **Universidad Autónoma de Tamaulipas:** con base en los resultados el estudio actuarial, diseñarán su reforma.
12. **Universidad Autónoma de Zacatecas:** comenzarán un proceso de reingeniería financiera integral.
13. **Universidad Juárez del Estado de Durango:** comenzará un proceso de reingeniería financiera integral.

## **Universidad Autónoma de Nayarit (UAN):**

- **Firma de convenio con el IMSS para pago de adeudos en Cuota Obrero Patronal (COP) 2017 y 2018: pago de 97 millones.**
- **En proceso de pago adeudo con el SAT: pago de 50 millones**
- **Convenio Marco y Anexo de Ejecución comprometen al saneamiento financiero.**

## **Universidad Autónoma de Morelos (UAEMor):**

- **En proceso de firma de convenio para con el IMSS para saldar el adeudo de la Cuota Obrero Patronal (COP) y Retiro Cesantía y Vejez (RCV), a través de la dación de dos inmuebles: 117 millones.**

## **Universidad Autónoma de Sinaloa (UAS):**

- **Inicio del proceso de reingeniería, reducción de salarios directivos y dobles pensiones.**
- **Firma de convenio con el IMSS en 2025 para saldar adeudo de Cuota Obrero Patronal (COP) y Retiro Cesantía y Vejez (RCV).**

# Reingeniería de la Universidad Autónoma de Sinaloa

## AHORROS POR REFORMA LABORAL AL 2026

CONCEPTOS	IMPORTE (\$)
SUELDOS EN PLANTILLAS	373,958,507.04
AGUINALDO	109,461,370.12
PRIMA DE ANTIGÜEDAD	17,672,077.83
PRIMA VACACIONAL	31,972,009.88
DISMINUCIÓN DE COMPENSACIONES AL PERSONAL DE CONFIANZA	9,000,000.00
FONDO REVOLVENTE Y COMBUSTIBLE	12,814,600.00
<b>TOTAL DISMINUCIÓN</b>	<b>554,878,564.87</b>

# Criterios mínimos para las nuevas reformas

Entre las prácticas identificadas en las universidades públicas estatales que han logrado mantener fondos financieramente sostenibles, destacan los siguientes parámetros:

- El sueldo cotizable no es menor al salario mínimo mensual ni mayor a 25 UMAs mensuales;
- El sueldo pensionable en caso de muerte, incapacidad e invalidez, es el promedio de los sueldos cotizados durante la vida laboral del trabajador;
- El sueldo regulador será el promedio de los últimos 10 años trabajados.
- Para recibir el 100% del sueldo pensionable, se establece una edad de retiro mínimo 65 años y 30 años de cotización.

Para acceder a la pensión anticipada por retiro solicitan al menos 15 años cotizados y una edad mínima de 60 años.

# Criterios mínimos para las nuevas reformas

- Las cuotas y aportaciones de las y los trabajadores son al menos iguales a las aportaciones realizadas por la institución, mismas que van del 10 al 15% para las generaciones actuales y del 15% al 18% para las nuevas generaciones.
- Se eliminaron los esquemas que permitían el otorgamiento de dobles o pensiones adicionales, en los cuales el trabajador recibía una pensión completa por parte de la Universidad y otra por parte de una institución de seguridad social. Transitaron hacia un esquema complementario.

Algunos otros rubros que se consideran son:

- La pensión por incapacidad o muerte el cual no puede exceder el 100% del sueldo pensionable;
- La gratificación anual es de hasta 40 días de pensión sin conceptos adicionales;
- Los pagos únicos no exceden dos años de sueldo de cotización al momento de la separación del trabajador.



Gobierno de  
**México**

**Educación**  
Secretaría de Educación Pública



**¡Gracias!**



**2026**  
año de  
**Margarita**  
**Maza**