

# THE FUTURE OF WORK

## Reunión del Consejo de Universidades Particulares e Instituciones Afines

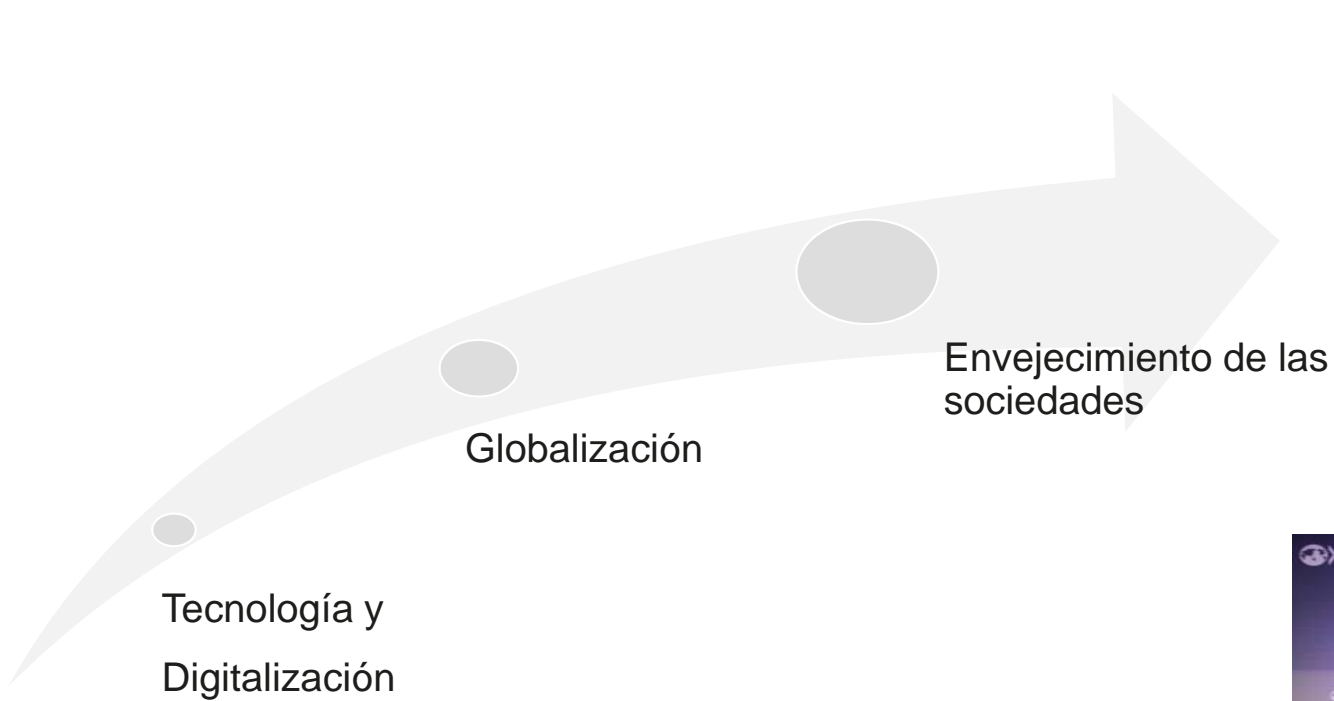
Ivonne López

Alianzas para América Latina  
Centro de la OCDE en México

Septiembre 27, 2019, Ciudad de México



# Mega tendencias cambiando el mundo del trabajo



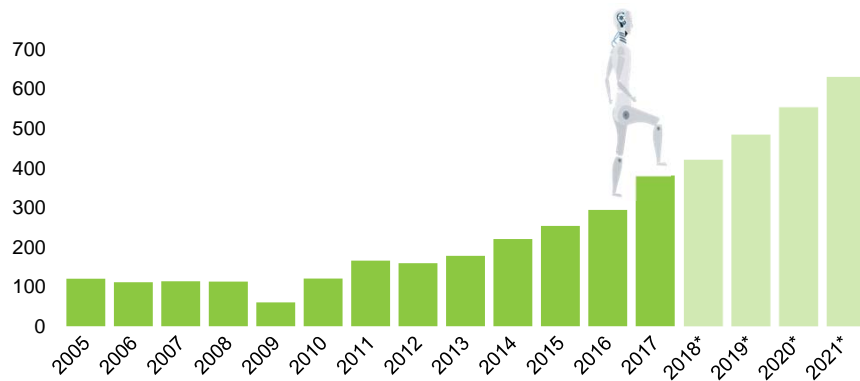
Cambiando:  
Qué empleos serán creados  
Cómo, cuándo y por quién se llevan a cabo



# No es sólo una cuestión de avance tecnológico

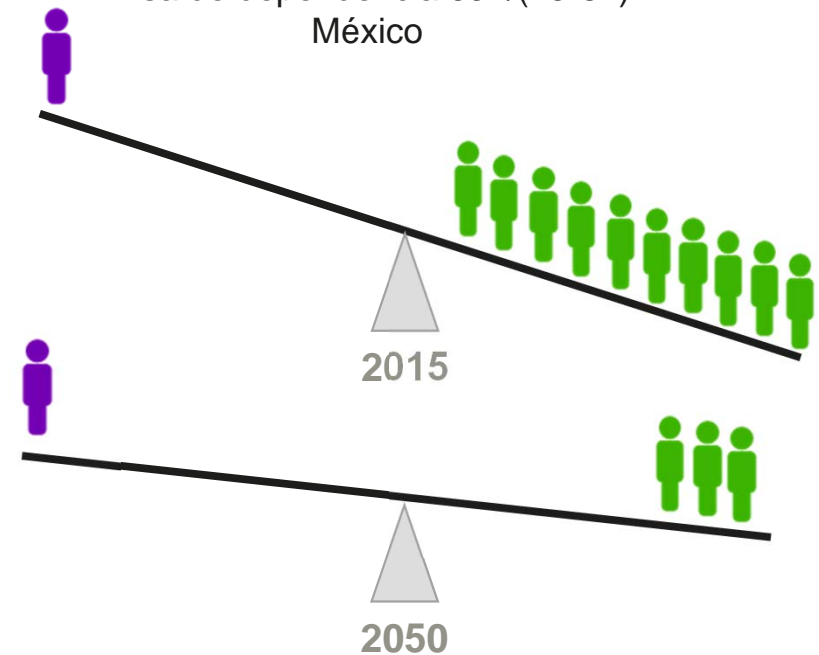
## Los robots están llegando

Suministro mundial estimado de robots industriales



## Las poblaciones están envejeciendo

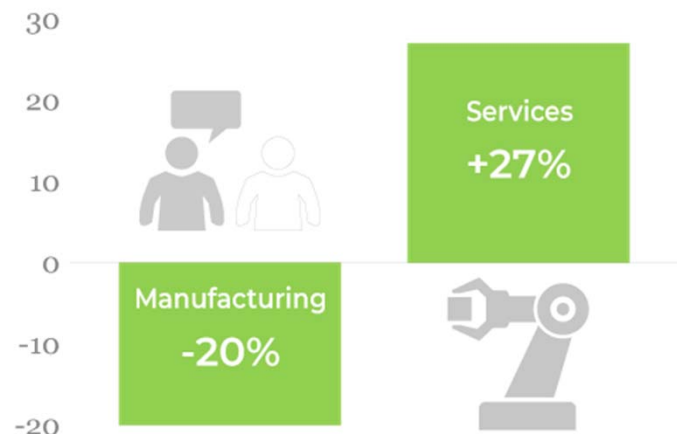
Tasa de dependencia 65+/(15-64)  
México



## El desempleo tecnológico masivo parece poco probable, pero muchos trabajos cambiarán radicalmente

---

En los últimos 20 años, el empleo en la industria manufacturera disminuyó un 20%, mientras que aumentó un 27% en servicios.

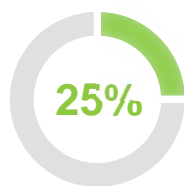


# Preparar los sistemas de aprendizaje de adultos para el futuro

## La demanda de habilidades está cambiando

---

La proporción de empleos altamente calificados ha aumentado en un 25% en las últimas dos décadas



Pero muchos adultos carecen de las habilidades necesarias para los nuevos trabajos

Los más vulnerables tienen menos probabilidades de participar en el aprendizaje de adultos.



**6 de cada 10 adultos carecen de habilidades básicas de TIC** o no tienen experiencia en el uso de computadoras

# Competencias para el futuro

## Competencias básicas

1. Comprensión **lectora** y las competencias **matemática** y **digital** (que habrá que dominar a un nivel alto para adaptarse a cambios laborales y sociales) como resultado: competencias analíticas, sociales y emocionales) por consiguiente: personas preparadas para el aprendizaje a lo largo de la vida.

# Competencias para el futuro

## Competencias cognitivas y metacognitivas transversales

1. Pensamiento crítico,
2. Resolución de problemas complejos
3. Pensamiento creativo
4. La habilidad de Aprender a Aprender
5. Autocontrol

# Competencias para el futuro

## Competencias sociales y emocionales

1. La concientización
2. La responsabilidad
3. La empatía
4. La autosuficiencia
5. La colaboración



# Competencias para el futuro

## Conocimientos y competencias profesionales, técnicos y especializados

1. Necesarios para satisfacer demandas de ocupaciones específicas
2. La tecnología de desarrollado un crecimiento exponencial de la fuentes de información, por lo tanto es importante diferenciar entre diferentes fuentes y contenidos y asimilar grandes cantidades de información

## Aprendizaje en adultos *Directrices de políticas públicas*

---

- Fomentar una mentalidad de aprendizaje entre instituciones y personas
- Reducir las barreras de la capacitación
- Alentar a los empleadores a capacitar a grupos en riesgo
- Enfocar las políticas de aprendizaje de adultos a los grupos que más los necesitan
- Compartir la carga financiera de la ampliación en los sistemas de aprendizaje en adultos

# Algunas reflexiones

**Enfrentar los desafíos que plantea el futuro del trabajo será también nuestra capacidad de aprovechar el potencial de un cambio digital y tecnológicos sin precedentes**

**Medidas de prevención temprana (tanto de las instituciones como de las personas) para reducir la incertidumbre identificando a personal vulnerable (menor capacitado) o a los que tienen un contrato temporal.**

# Algunas reflexiones

De cara al futuro, los países deberán centrarse en poner en prácticas estrategias integrales de aprendizaje para los adultos (particular a los menos capacitados) a fin de evitar la depreciación y la obsolescencia de las habilidades ofreciéndoles oportunidades para capacitarse a lo largo de la vida. Que tal campanas para concientizar sobre los beneficios del aprendizaje.

Deberían ser capaces de asumir tareas complejas y menos automatizables

Adaptarse continuamente en medida que evolucionan las tecnologías

””

La OCDE lanzó la nueva campaña ***I am the Future of Work***, destacando la urgencia de garantizar que las transformaciones continuas en el mundo del trabajo, como la digitalización, la globalización y los cambios demográficos, den como resultado más oportunidades y disminuyan las desigualdades existentes.

Con la campaña ***I am the Future of Work***, la OCDE busca esclarecer las realidades del trabajo actual y establece una agenda para ayudar a transformar el aprendizaje y los sistemas de protección social para crear un mundo laboral más inclusivo.

# La OCDE quiere saber qué piensas sobre el futuro del trabajo

**¡Haznos saber sus pensamientos y contribuye a la campaña!**

**Juntos podemos crear un mejor mundo del trabajo.**

**Danos tu opinión en [oe.cd/your-say](https://oe.cd/your-say)**

# Estrategia de Competencias de la OCDE de 2019: Competencias para Construir un Futuro Mejor

[oe.cd/il/2IQ](https://oe.cd/il/2IQ)

---

OCDE, Perspectivas del Empleo, El Futuro del Trabajo, 2019

[oe.cd/il/2IP](https://oe.cd/il/2IP)



# THE FUTURE OF WORK

# Gracias

---

ivonne.lopez@oecd.org / [www.oecd.org/centrodemexico](http://www.oecd.org/centrodemexico)

Suscríbete a nuestros boletines temáticos  
en español:

<http://eepurl.com/cBTg8z>

**THE  
FUTURE  
OF WORK**

