



8

Presentación de buenas prácticas sobre cómo gobernar las universidades.



GOBERNAR UNIVERSIDADES



Funciones del director

- a) **Toma de decisiones. Generador de decisiones y rigor**
- b) **Mando de personas. Hacer (Líder)**



Toma de decisiones:

Condiciones para aprender de la experiencia:

a) Apertura de mente: disposición de cambiar nuestras ideas, darles otro matiz, enriquecerlas.

b) Firmeza de criterio(s): capacidad de emitir juicios equilibrados, conocer los propios sesgos y no dejarse llevar por ellos, elegir bien aunque sea arduo.



Función de Síntesis

Función de síntesis: el núcleo de la dirección no es la especialización, el dominio de áreas, sino la interrelación entre todo, dándole una unidad coherente y orientándolo a un objetivo común. Entrelazar lo distinto y lo heterogéneo.

Síntesis en el proceso de toma de decisiones: las decisiones no están dadas sino que hay que tomarlas, no depende de leyes científicas.

Síntesis en el mando de personas: pues la decisión no se puede realizar sin las personas. Incluir a todos en el pensamiento y ver si es factible hacerlo.

La dirección de organizaciones es más política que técnica y más arte que ciencia.



RETO

ALTO

Burn Out

Growth

BAJO

Confort Zone

BAJO

ALTO

SOPORTE

LIDERAZGO AUTÉNTICO ¿QUIÉN SOY YO?

- Auto afirmación
- Auto negación / dudas / miedos

PERSONA SELF AWARENESS	STYLE SELF REGULATION	SITUATION SITUATIONAL AWARENESS
¿Quién soy yo?	¿Cuál es mi estilo de liderazgo? Johanis	Normas sociales Cultura Necesidades de los subordinados Demandas externas Dinámica de la industria

- Efectividad es una función de la articulación entre Persona, Estilo y Situación.

DESCARRILADORES / ARQUETIPOS DE PERDER NUESTRO CAMINO

GLORY SEEKER

LONER

SHOOTING STAR

CARACTERÍSTICAS

- Motivación extrínseca
 - Individualista
 - Mi éxito
 - Resultado
 - Dinero, fama, poder, gloria
-
- No acepto inputs de otros
 - No sensibilidad otros
 - Estoy solo
 - No socios cercanos
 - Ambiente aislado
 - No mentores
 - No relaciones
 - No soporte network
-
- De trabajo en trabajo
 - No conozco a profundidad a nadie
 - No aprendo, tengo prisa
 - Quemo rápido etapas
 - Amenazo con irme
 - Urgencia de moverme

DESCARRILADORES / ARQUETIPOS DE PERDER NUESTRO CAMINO

IMPOSTOR

RATIONALIZER

CARACTERÍSTICAS

- No me gusta el feedback
- Me comparo
- Aparento
- No Self awareness
- ¿Auto estima?

- No reconozco errores
- Debato bien
- Short Term
- Oculto info / probls
- Cumplo... y miento
- Fin justifica medios
- Culpo a otros

ARQUETIPOS

¿CUÁL ES EL MÍO?

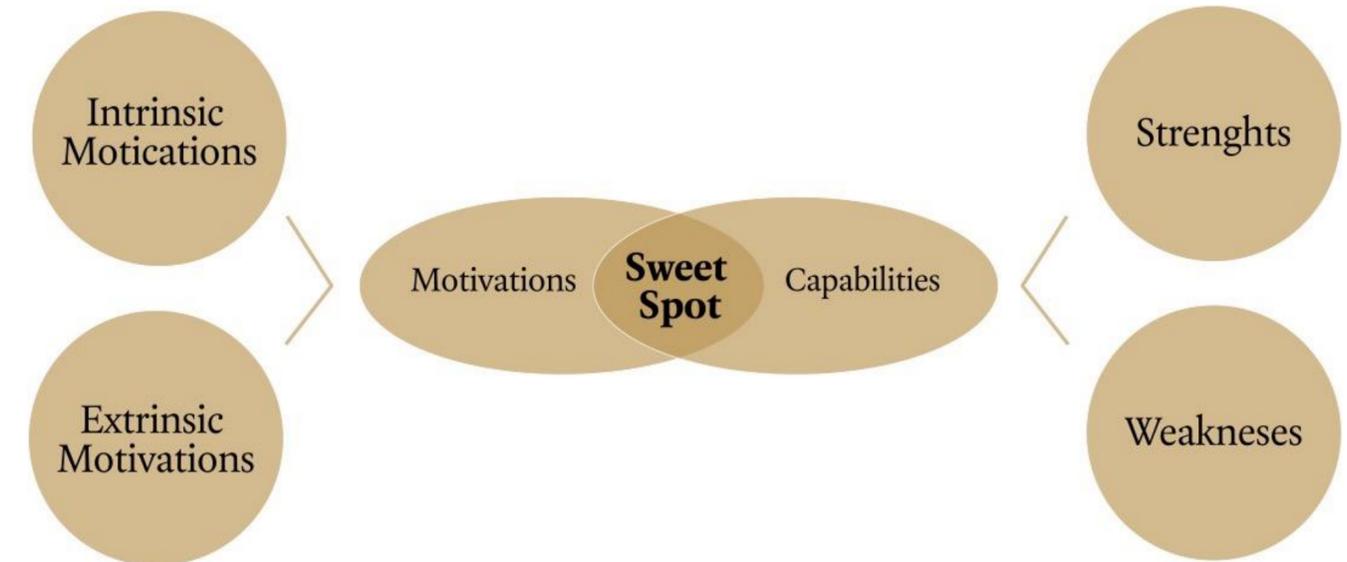
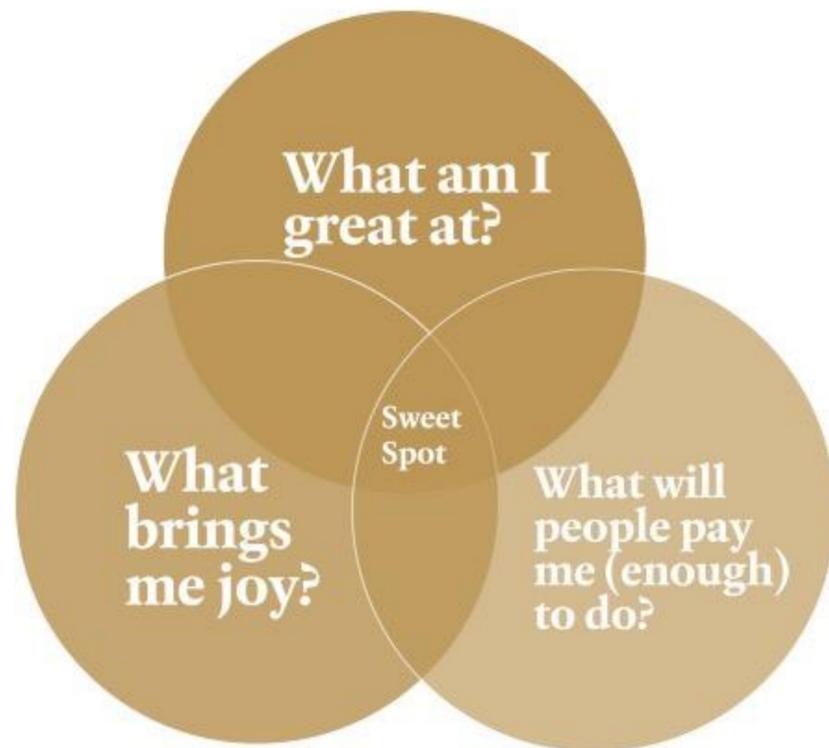
¿Mi liderazgo es balanceado? ¿Tengo equilibrio en mi vida?

- ¿**Mi salud?** ¿Mi familia? ¿Mis valores?
- ¿Mi largo plazo?
- ¿Congruente con mi historia?
- ¿El éxito es la máscara de inseguridades personales?
- Motivación extrínseca (dinero o estatus) vs intrínseca (pasión personal, marcar diferencia)
- El logro y la ambición pueden coexistir con integridad y Felicidad?

DESEQUILIBRIO

- Yo no soy MI TRABAJO
- Yo no soy MIS EXITOS

Me gusta / Soy bueno / Lo valoran



- Piensa en dos o tres tareas / proyectos donde hayas estado en tu mejor momento / mejor versión
- Piensa en dos o tres tareas / proyectos donde hayas estado incómodo / no contento
- ¿Puedes inferir algo relacionado con tu Sweet Spot?
- ¿Trabajo actual vs tu dream job?

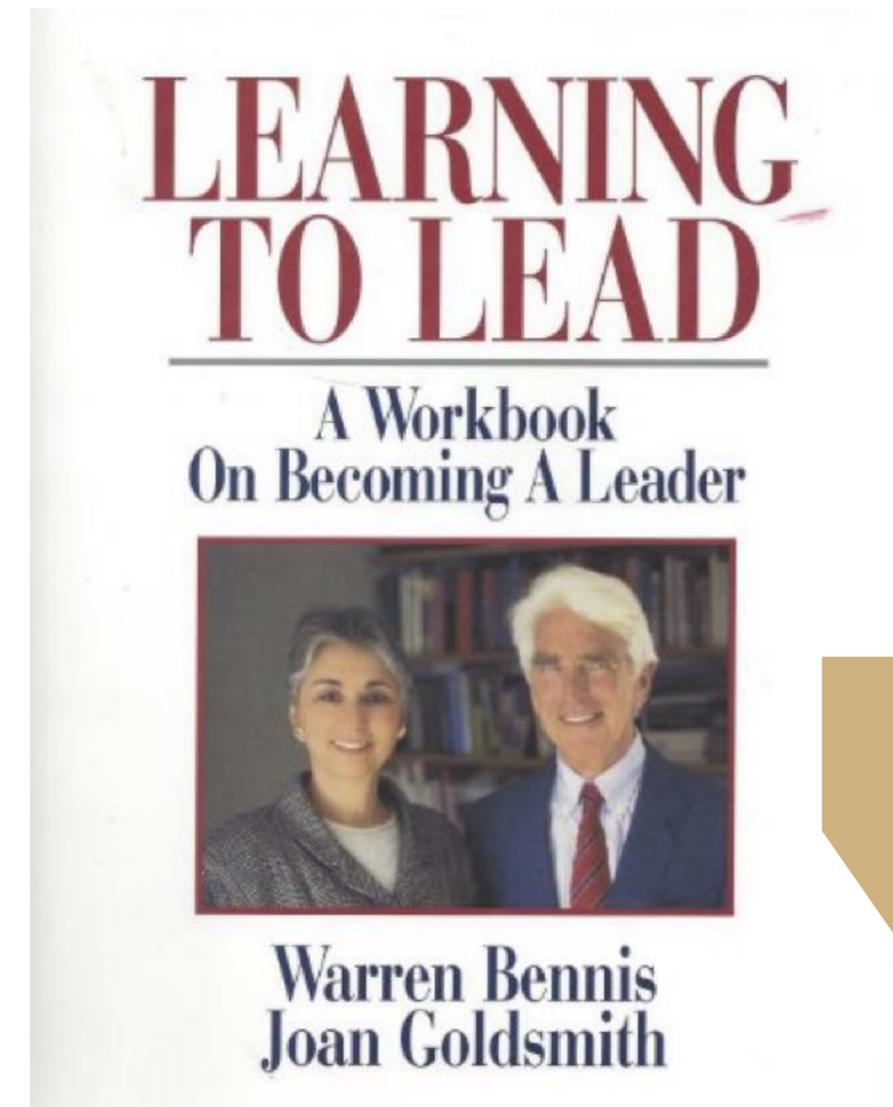
Rumbo al equilibrio... Liderazgo auténtico

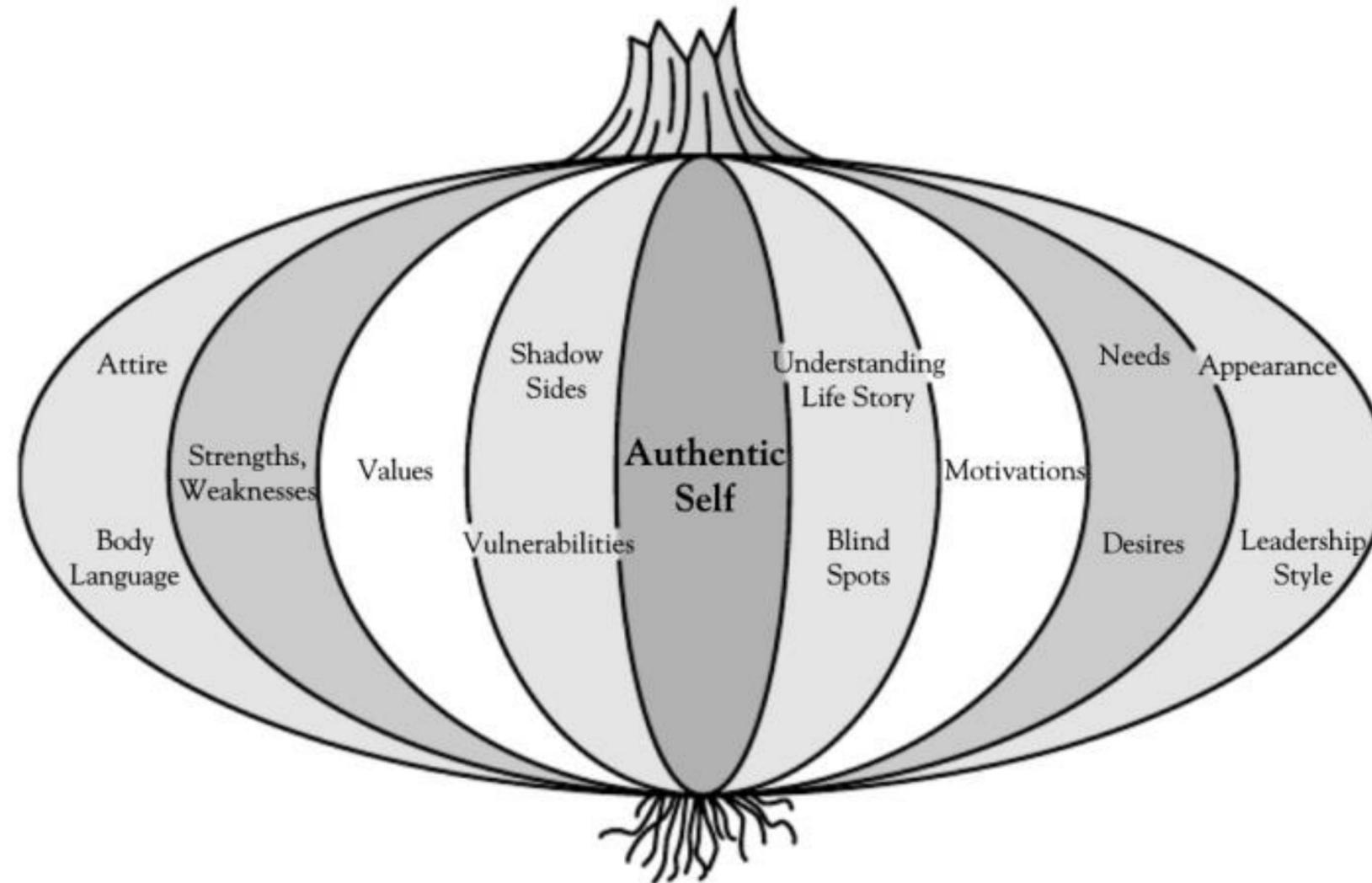
Líderes se hacen 3 preguntas clave:

- ¿Es consistente con mi Yo profundo?
- ¿Es equilibrado con otras áreas de mi vida?
¿Hay una Buena integración?
- ¿Existe un propósito más grande?

We maintain that leadership is character. It is not just a superficial question of style, but has to do with who we are as human beings, and with the forces that have shaped us. . .”

“We find that the process of becoming a leader is much the same as the process of becoming an integrated human being.”





HACIA LA INTEGRACIÓN

- Supongamos que te dicen que te quedan solo 3 años más de vida. ¿Qué harías esos tres años?
- ¿Conecta eso con un propósito de vida?
- ¿Cuál es tu propósito?

PROPÓSITO

- Conecta profundamente con quién eres, tus valores, tu sentido de la vida
- Es independiente del momento o del tiempo
- Es más grande que tu ego o tu personalidad
- Lo conoces en el fondo, pero no te incomoda que los otros lo conozcan también. Lo pueden inferir



Leadership without perspective and point of view isn't leadership—and of course it must be your own perspective, your own point of view. You can't borrow a point of view any more than you can borrow someone else's eyes. It must be authentic, and if it is, it will be original, because you are original.

Warren Bennis



- Expand my capabilities so I can add meaning to others life
- Help find the beauty and magic sparkle in life.
- Take you on an adventure to amplify your music with my harmony.
- Light a fire that illuminates us with simplicity and warms us with empathy.
- Cutting the crap and creating the magic!
- Bring logic and order to where there is little or none.
- To help leaders go where they have never gone before ... and find out they have arrived.

DESCARRILADORES / ARQUETIPOS DE PERDER NUESTRO CAMINO

IMPOSTOR

RACIONALIZER

GLORY SEEKER

LONER

SHOOTING STAR

ALTERNATIVAS DE DESARROLLO PERSONAL

AUTO
CONOCIMIENTO

VALORES Y
PRINCIPIOS

MOTIVACIONES

SUPPORT TEAM

VIDA INTEGRADA

PASADO

Tu historia

Tus errores

Tus experiencias fuertes

PRESENTE

Auto conocimiento

Valores y principios

Motivaciones

Determinación

FUTURO

Vida integrada

Seguir tu propósito
y alinear metas

Empoderar a otros

CONCLUSIONES

- Gobernar es gobernar personas
- El primer gobierno es el de mi propia persona
- Liderazgo auténtico: yo profundo, tengo propósito, logro integrar. True North
- Capacidad de aprender
- ¿Es posible ayudar a otros? Jefe, subordinados, pares
- “Entre el estímulo y la respuesta hay un espacio”. En ese espacio está nuestro PODER para ELEGIR LIBREMENTE nuestra respuesta

GRACIAS