



8

Presentación de los avances de la Comisión orientada a fortalecer la empleabilidad de las y los jóvenes.

Impulsando la Empleabilidad: Un Esfuerzo Conjunto

Reporte Ejecutivo para Rectores sobre la creación

Comisión para el Desarrollo del Talento y la Empleabilidad



CUPRIA
CRAM

ACUERDO DEL CONSEJO

Decisión estratégica
tomada en la sesión
del Consejo de
Universidades
Particulares e
Instituciones Afines.

NUEVA VINCULACIÓN NACIONAL

Un esfuerzo sin
precedentes que
integra a
instituciones de
educación superior
tanto Públicas como
Privadas.

CREACIÓN DE LA COMISIÓN

Nacimiento de la
Comisión para Impulsar
la Empleabilidad a través
de las Prácticas
Profesionales,
arrancando con 8
universidades
fundadoras.

Pilares Estratégicos



Inserción Laboral (Impacto)

Elevar el impacto de las prácticas profesionales

contribuyendo a resultados medibles en empleabilidad y pertinencia académica para los estudiantes.



Inteligencia Compartida (Plataforma)

Consolidar una plataforma estratégica centralizada para intercambiar diferentes criterios y compartir las mejores prácticas operativas.



Posicionamiento Institucional (Relaciones)

Fortalecer la posición y el prestigio de nuestras instituciones ante distintos actores, sectores empresariales y gubernamentales.

La Red Fundadora



UNITEC

**Mtro. Luis Felipe
Rodríguez Montiel**
Gerente de Prácticas
Profesionales Corporativo



**Lic. Danya Andrea
Gómez Román**
Especialista de Prácticas
Profesionales
ANAHUAC
PUEBLA



**Lic. Carlos Alfredo
Sanchez Acosta**
Coordinación de
vinculación
INSTI TECNOLÓGICO LATINOAMERICANO



**Mtra. Sara Raquel
Rico Buenrostro**
Gestión de Vinculación
UNIVERSIDAD DEL VALLE DE ATEMAJAC



UVM

**Mtro. René Fernando
Lomas Díaz**
Coordinador
Corporativo
UNIVERSIDAD DEL VALLE DE MÉXICO



**Mtro. Edgar
Fosado Sampayo**
Coordinador de
Egresados



UIN
UNIVERSIDAD
INSURGENTES

**Mtra. Mónica
Peñaloza Ocegueda**
Gerente de
Empleabilidad



UIC
UNIVERSIDAD
INTERCONTINENTAL

**Mtro. Jorge
Navarrete Chimes**
Coordinador de
Impulso Social

Gobernanza y Liderazgo

CRAM

CUPRIA

UNITEC



Asumida por la
**Universidad
Tecnológica de México.**

VACANTE

Secretaría

Llamado a la Acción:
En esta primera sesión,
extendemos una
invitación formal a los
Rectores para que
propongan a su
institución para asumir
este vital nombramiento
de liderazgo.

Tracción Inicial



Infraestructura Digital: Ecosistema Activo

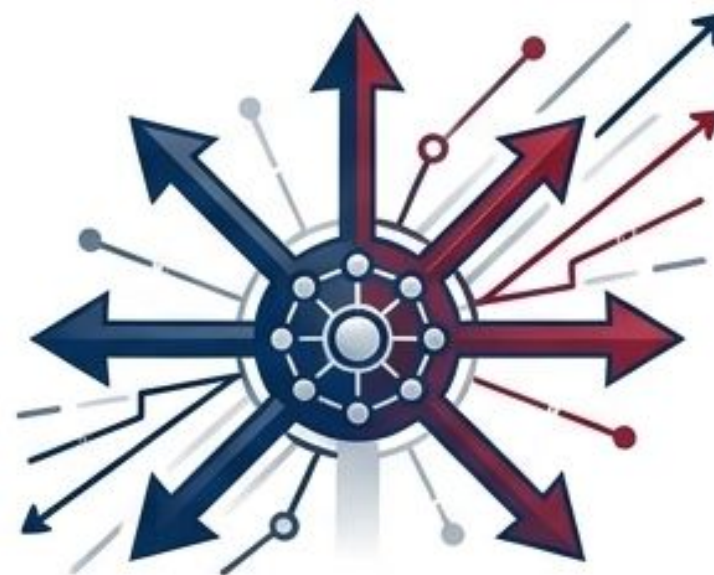
Grupo de Teams de la Comisión establecido con éxito para comunicación, sesiones virtuales y gestión de carpetas compartidas.



30+

Directorio Corporativo

30+ Organizaciones Mapeadas. El directorio base de empresas aliadas ya se encuentra en consolidación activa.



Efecto Multiplicador: Crecimiento Acelerado

Integración en curso de 5 nuevas empresas de alto perfil aportadas por cada universidad participante, expandiendo exponencialmente el alcance de la red.

Hoja de Ruta Estratégica

Corto Plazo: Acciones Inmediatas

Definición del nombre oficial de la Comisión.
Revisión colegiada de videos.
Establecimiento de directrices para la creación del logotipo representativo.

Sesión
18 de
Febrero

Enriquecimiento del directorio empresarial.
Recopilación estratégica de videos de mejores prácticas (estudiantes/empresas, max. 4 min).

Sesión 22
de Octubre

Consolidación Estratégica.
Discusión para establecer la Misión y Visión definitivas.
Selección y aprobación del logotipo final de la Comisión.

El Futuro de la Empleabilidad

Gracias por su visión estratégica y respaldo. Juntos, estamos construyendo el puente definitivo entre el talento universitario y el éxito profesional en México.

Comisión para el Desarrollo del
Talento y la Empleabilidad

